


Name: <i>Tipi</i>		Vorname: <i>Elif</i>	
Prüfziffer:	Geburtsdatum:	Studienfach:	Punktzahl: <b>195</b>

Bitte nach der Textproduktion ausfüllen:	Anzahl der Wörter:	261
Unterschrift:  <i>Elif Tipi</i>		Datum: 20.08.2011

Nur der auf diesen Bögen erstellte Text wird bewertet! Die Notizen werden vernichtet!

für Korrektur freihalten



*In Deutschland haben immer mehr Leute befristete Arbeitsverträge. Diese Situation hat sich bei Neueinstellungen in den letzten Jahren wesentlich verändert.*

*Bevor man auf diese Problematik genau eingeht, muss man zunächst wissen, was eigentlich eine befristete Beschäftigung ist. Wenn man einen befristeten Arbeitsvertrag unterschreibt, darf man nur für eine bestimmte Zeit arbeiten. Die Entwicklung dieser Situation ist in der mir vorliegenden Grafik genau zu sehen. Die Quelle dieser Grafik ist IAB aus dem Jahr 2011.*

*Das Diagramm liefert uns Informationen darüber, wie viele Neueinstellungen von 2011 bis 2009 befristet waren. Es ist auffällig, dass die Anzahl der befristeten Arbeitsverträge in Ost-Deutschland höher als in West-Deutschland ist. Das kann ein Grund dafür sein, dass es im Westen bessere Arbeitsmöglichkeiten gibt.*

*Außerdem weist diese Entwicklung fast immer eine steigende Tendenz auf. Während die Anzahl der befristeten Arbeitsverträge im Jahr 2001 32% betrug, ist diese Anzahl im Jahr 2009 mit ca. 50% erheblich größer.*

*Was sind eigentlich die Vor- und Nachteile für den Arbeitsgeber und für den Arbeitnehmer? Ich vertrete die Auffassung, dass ein solcher Vertrag für den Arbeitsgeber mehr Vorteile als Nachteile hat, weil die Arbeitgeber nur Arbeitnehmer einstellen, wenn und wie lange sie sie brauchen. Außerdem haben diese befristeten Arbeitsverträge für die Arbeitnehmer auch viele Vorteile, weil sie genau wissen können, von wann bis wann sie eine Arbeit haben. Auf diese Weise können sie für sich selbst alles frühzeitig in ihrem Leben planen. Wenn ich Chefin in einer großen Firma wäre, würde mein Team aus befristetem Personal bestehen, weil alles allgemein für die Firma und auch für das Personal besser geplant werden kann.*

**[Hinweis zur Bewertung: 5 Punkte Abzug auf den Inhalt, weil ein Schlussteil fehlt!]**